**Семинар за психологију рада и Лабораторија за психологију рада**

Филозофски факултет, Одељење за психологију

позивају вас на предавања:

**"The careers outcome domain: what are we doing it for?"**

у уторак, 17. марта 2020. у 13.15 у свечаној сали „Драгослав Срејовић“, први спрат (108)

**"The future of work and organizational psychology"**

у уторак, 17. марта 2020. у 18.00 у свечаној сали „Драгослав Срејовић“, први спрат (108)

**Предавања ће држати гостујући професори Матијс Бал са Универзитета у Линколну, Едина Доци са Врије универзитета у Амстердаму и Стефан Мол са Универзитета у Амстердаму.**

После предавања предвиђени су дискусија и разговор са гостујућим професорима који су оснивачи Покрета за будућност психологије рада и организације (<https://www.futureofwop.com/>).

Информације о гостујућим професорима

**Matthijs Bal**, Professor of Responsible Management, Responsible Management Research Group, Lincoln International Business School, University of Lincoln, Lincoln, UK

Research interests: the employment relationship across the lifespan (workplace dignity, the impact of individualization at work, idiosyncratic deals, workplace democracy, psychological contracts, the aging workforce, working beyond retirement, and careers), and the role of fictional narratives in work behaviors.

<http://www.matthijsbal.com>

**Edina Doci**, Assistant Professor, Department of Management and Organization, School of Business and Economics, Vrije Universiteit Amsterdam

Research interests: critical perspectives on leadership; gender, diversity and power relations in the workplace; and the role of ideology at work.

<https://research.vu.nl/en/persons/edina-doci>

**Stefan Mol**, Assistant Professor in Organizational Behavior & Research Methods, Amsterdam Business School, University of Amsterdam

Research interests: organizational behavior and research methods, job knowledge, learning analytics, personnel selection, proactivity in the workplace, psychological contracts, career success, expatriate management, meta-analysis, employability, text mining, job crafting, refugee career adaptation, career shocks.

<https://www.uva.nl/profiel/m/o/s.t.mol/s.t.mol.html>